

Leitfaden Diversity

CoderDojo Deutschland e.V.

Version 1.0 vom 01. Januar 2023

Sahra Kleinen

Beirat für Gender und Diversity

Vorwort

Der CoderDojo e.V. steht für alle Teilnehmer: innen unabhängig ihres sozialen, kulturellen oder biologischen Hintergrunds offen. Alle Teilnehmer: innen haben das Recht auf Gleichberechtigung. Die Einhaltung wird durch den Beirat Diversität und Gleichstellung überprüft. Dazu finden regelmäßig, mindestens aber einmal jährlich, Diversity-Workshops statt. In diesen Workshops und Austauschrunden werden Ideen und Handlungsfelder erarbeitet, wie die Diversität im Verein weiterhin gestärkt und verbessert werden kann. Die Ergebnisse werden protokolliert und deren Umsetzung regelmäßig überprüft.

Quellen

- Charta der Vielfalt (2022): <https://www.charta-der-vielfalt.de/>
- Bundesamt für Sport BASPO (2022):
<https://www.baspo.admin.ch/de/sportfoerderung/fairness---ethik-und-sicherheit/sport-und-integration/kulturelle-vielfalt-im-sport.html>

Inkrafttreten

Die erste Fassung wurde am 11. Januar 2023 der Mitgliederversammlung vorgestellt und angenommen.

Zukunft

Der Beirat für Gender und Diversity prüft die Aktualität des Plans mindestens einmal jährlich und legt der Mitgliederversammlung bei Bedarf eine aktualisierte Fassung zum Beschluss vor. Wir werden uns stetig über Maßnahmen zur Erhöhung der Diversität informieren und uns Unterstützung bei anderen Stellen holen.

Bindung

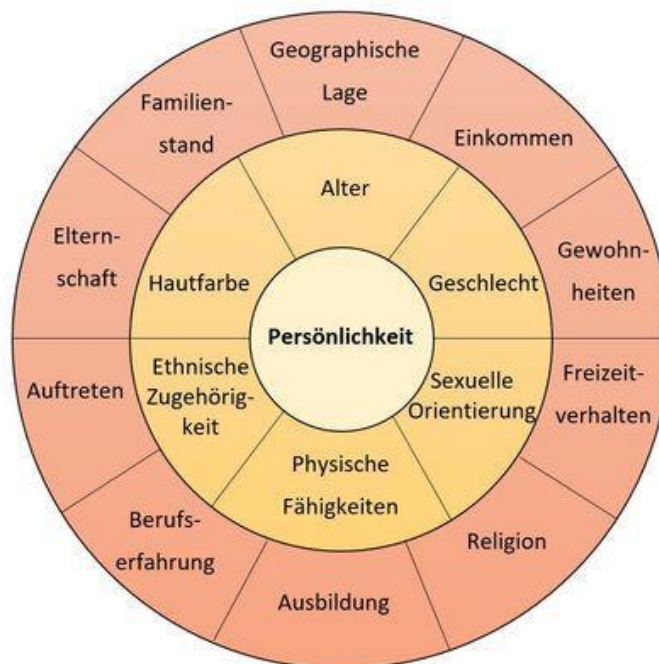
Der Leitfaden zur Erhöhung der Diversität in CoderDojos dient als Beispiel. Alle Leiter: innen sind herzlich eingeladen diesen zu übernehmen und proaktiv weiterzuentwickeln. Bei Fragen, Anregungen und Beschwerden steht der Beirat für Gender und Diversity jederzeit

unter diversity@coderdojo-deutschland.de zur Verfügung. Die aktuelle Ansprechpartnerin ist Sahra Kleinen.

Definition Diversity

Der Begriff „Diversity“ (im Deutschen „Diversität“) wird im Duden mit Vielfalt und Vielfältigkeit übersetzt. Dabei sind sowohl sichtbare als auch unsichtbare Merkmale gemeint, wie beispielsweise die individuellen Sichtweisen, Perspektiven, Einstellungen, die das Handeln von Menschen bedingen.

Die Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen lassen sich in sechs Kern-Dimensionen bündeln. Die inneren Diversity-Dimensionen beschreiben die Aspekte, die am engsten mit der Persönlichkeit eines Individuums verbunden sind, wie Alter, Geschlecht und physische Fähigkeiten. Zu den äußeren Dimensionen zählen z.B. soziale Herkunft, Familienstand, Berufserfahrung, Einkommen oder Freizeitverhalten. Darüber können weitere Dimensionen stehen, die organisationalen Dimensionen. Diese beschreiben beispielsweise die Gewerkschaftszugehörigkeit, Abteilung und Arbeitsinhalte/-felder.



Die Kerndimensionen der Diversität¹

¹ (Quelle : https://www.ch.tum.de/fileadmin/processed_/7/a/csm_DiversityDimensionen_b5735d9791.jpg, zuletzt abgerufen am 25.05.2022)

Grundsätze im CoderDojo Deutschland e.V.

Der CoderDojo Deutschland e.V. fördert die Gemeinsamkeiten und Unterschiedlichkeit der Teilnehmenden aufgrund individueller Persönlichkeitsmerkmale sowie Lebensstile oder -entwürfe.

Der CoderDojo Deutschland e.V. sieht die **Vielfalt** als Chance. Das Vereinsleben wird durch die Vielfältigkeit seiner Teilnehmer:innen bereichert. Diese zeigt sich in verschiedenen Chancen für alle Vereinsmitglieder: innen und Teilnehmer: innen an und in den Workshops.

Wir sehen in der Erhöhung der Diversität folgenden Chancen für unseren Verein:

- Gewinnung neuer Mitglieder: innen
- Teilnehmer: innen können voneinander lernen
- Der Verein wird durch die Mitglieder: innen belebt und erhalten
- Persönliche Kontakte werden geknüpft und erweitert
- Gesellschaftliche Verantwortung wird gelebt
- Aktive Freizeitgestaltung für Kinde und Jugendliche
- Aufbau von sozialen Netzwerken

Unsere Grundsätze:

Jeder darf unabhängig seines kulturellen Hintergrundes und Geschlechtes sowie seiner religiösen und politischen Ansichten, Sexualität und Hautfarbe teilnehmen und sich bei uns frei entfalten. Es darf niemand aufgrund dieser Eigenschaften weder benachteiligt oder bevorzugt werden. Dies gilt ebenso für die ethnische Zugehörigkeit. Keiner der genannten Eigenschaften muss nicht mitgeteilt werden.

Alter

Das CoderDojo ist in erster Linie für Kinder und Jugendliche im Alter von 7 – 17 Jahren ausgerichtet. Jedoch hat jeder Mensch das Recht Programmieren zu erlernen und darf nicht auf sein Alter reduziert werden. Wir stellen uns bewusst gegen Altersdiskriminierung (Ageismus).

Dies bedeutet im Einzelnen:

- Es nehmen Grundschul Kinder teil
- Es nehmen Schüler:innen weiterführender Schulen teil
- Es nehmen Eltern teil
- Es nehmen Großeltern teil
- Es gibt Jung-Mentor:innen
- Es gibt Mentor:innen, die Studierende sind
- Es gibt Mentor:innen, die Eltern sind
- Es gibt Mentor:innen, die Großeltern sind

Unsere Ziele:

Wir gestalten das Material und die Workshops so, dass sie für alle Altersstufen geeignet sind.

Sexuelle Orientierung

Alle Teilnehmer:innen sind in ihrer sexuellen Orientierung frei und werden weder benachteiligt noch bevorzugt. Diese darf frei ausgelebt werden und muss nicht bekannt gegeben werden.

Unsere Ziele:

Wir gestalten unsere Workshops nicht gender-stereotyp oder heteronormativ.

Geschlecht

Es sind alle Mitglieder, unabhängig ihres Geschlechtes, willkommen. Dieses unterliegt ebenfalls der Geheimhaltung und muss nicht offengelegt werden. Das CoderDojo darf niemanden aufgrund seines Geschlechts diskriminieren. Die besondere Förderung und Werbung gelten für Geschlechter, welche in der Informatik unterrepräsentiert sind. Die entsprechenden Maßnahmen werden im Diversity-Workshop ausgearbeitet.

Unsere Ziele:

Wir setzen uns für die Schaffung geschlechtsneutraler Toiletten ein. Wir versuchen möglichst diverse Teilnehmerkreise bei den Workshops zu schaffen. Wir wollen möglichst viele verschiedene Mentor:innen im Verein haben und fördern. Das verallgemeinernde Maskulin wird in Schrift und Sprache vermieden

Soziales Umfeld, Familie und soziale Gerechtigkeit

Niemand soll nach seiner sozialen Herkunft beurteilt werden. Familien sind bei uns willkommen.

Unsere Ziele:

Wir stellen allen Teilnehmer:innen, die kein eigenes mobiles Endgerät haben, Arbeitsmittel zur Verfügung Falls nicht-deutschsprachige Materialien benötigt werden, versuchen Mentor:innen, diese zur Verfügung zu stellen. Wir unterstützen Familien mit unserem Geschwisterticket und gestalten unsere Workshopzeiten familienfreundlich.

Religion und Kultur

Alle Religionen und Kulturen sind bei uns gern gesehen.

Unsere Ziele:

Bei der Bereitstellung eines Büffets achten wir auf ein Angebot für alle (religiösen) Diäten und Essgewohnheiten und weisen mögliche Allergien aus.

Barrierefreiheit und Inklusion

Niemand soll aufgrund seiner physischen Fähigkeiten benachteiligt werden.

Unsere Ziele:

Das CoderDojo nutzt barrierefreie Räumlichkeiten bei Veranstaltungen und unterstützt Teilnehmer:innen mit Beeinträchtigungen entsprechend.

Abschlusswort:

Wir möchten die Workshops für alle Teilnehmer: innen und Mentor: innen so angenehm und diskriminierungsfrei wie möglich gestalten. Deshalb versuchen wir auf individuelle Wünsche einzugehen. Sprecht uns daher jederzeit an. Gemeinsam schaffen wir das!